

ERIN MEYER

Profesora adjunta del departamento de Organizacional Behavior de INSEAD. Especialista en el campo de la gestión, negociación y liderazgo multicultural.

Su trabajo de consultoría e investigación se centra en la formación y coaching de expatriados y de ejecutivos senior que trabajan en equipos multinacionales con el fin de mejorar su efectividad en ambientes multiculturales.

En el área del desarrollo del liderazgo multicultural trabaja con líderes globales ayudándoles adaptar su estilo de gestión para motivar mejor a sus equipos y para conseguir sus objetivos en una variedad de contextos culturales. Sus programas varían desde preparar a equipos para trabajar en un ambiente cultural específico hasta trabajar con grupos multinacionales con líderes basados en diferentes países para mejorar su capacidad de liderazgo multicultural.

Erin ha publicado recientemente artículos que resumen su investigación en Harvard Business Review (Enero 2010) y Harvard Business Manager (Septiembre 2009). Su caso "Leading across cultures at Michelin" obtuvo el premio al mejor caso europeo 2010 HRM.

Erin estudió Comunicación Multicultural en la Northwestern University y Negocios Internacionales en INSEAD. Su experiencia incluye el liderazgo de equipos multiculturales como Directora de Formación y Desarrollo en HBOC y como directora de operaciones en McKesson. Además durante 7 años fue Country Director de Aperian Global, una firma internacional de gestión intercultural. Otras experiencias incluyen la dirección de un centro de formación para inmigrantes asiáticos en USA y la enseñanza del Inglés a estudiantes de Botswana.

Entre sus clientes destacan compañías como TNT, NovoNordisk, L'OREAL, Johnson & Johnson, Michelin, KPMG, etc.

Actualmente también es colaboradora del IDDI de la Universidad Francisco de Vitoria